

Gedragsregels medewerkers (vrijwilligers) Stichting Van Gogh & Zundert

(Vastgesteld in de bestuursvergadering van 15 februari 2024)

Bij het Vincent van GoghHuis werken ongeveer tachtig vrijwilligers onder leiding van de directeur-conservator en de leidinggevende. Zij leveren een essentiële bijdrage aan het positieve imago dat het Van GoghHuis uitstraalt. Vrijwilligers zijn onmisbaar voor het functioneren van het Van GoghHuis. Zonder hun inzet zouden veel activiteiten niet door kunnen gaan.

Het Van GoghHuis moet voor iedereen een veilige plaats zijn, voor alle medewerkers en bezoekers maar in het bijzonder voor kwetsbare bezoekers. Bij kwetsbare bezoekers denken we met name aan jongeren, maar wat hieronder gezegd wordt over jeugdige bezoekers geldt in gelijke mate voor andere bezoekers die zich in een kwetsbare positie bevinden.

Wij waarborgen dit door afspraken te maken over hoe we met elkaar omgaan en dit vast te leggen in deze gedragscode. Iedereen die werkt in het kader van de Stichting Van Gogh & Zundert dient zich aan deze gedragscode te houden. Dat zijn dus degenen die als vrijwilliger (inclusief bestuursleden) of als professional aan de Stichting verbonden zijn. We noemen ze hierna: medewerker(s).

1. Cultuur

De medewerker zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen jeugdige bezoekers van het Van GoghHuis zich veilig en gerespecteerd voelen.

De medewerker onthoudt zich van seksistisch taalgebruik, seksueel getinte grappen en toespelingen die als seksistisch kunnen worden ervaren.

De medewerker onthoudt zich van seksistisch getinte gedragingen, of gedragingen die als zodanig kunnen worden ervaren.

2. Eén op één contacten medewerker-jeugdige bezoeker

De medewerker heeft geen één-op-één-contact met een jeugdige bezoeker in een afgesloten ruimte waar van buiten geen zicht is op de binnenruimte.

De medewerker vermijdt zo mogelijk één-op-één-situaties met een jeugdige bezoeker. Als dit toch nodig is, zorgt hij/zij ervoor dat hij/zij zichtbaar is voor anderen.

3. Racisme/discriminatie

De medewerker behandelt alle jeugdige bezoekers gelijkwaardig. Hij of zij gebruikt geen racistische en/of discriminerende taal.

4. Lichamelijk geweld

Iedere vorm van lichamelijk geweld dient te worden voorkomen en wordt niet getolereerd. Dit geldt in het bijzonder in de relatie medewerker – jeugdige bezoeker en in de relatie van (jeugdige) bezoekers onderling.

5. Privacy

De privacy van jeugdige bezoekers moet worden beschermd. Privacygegevens worden onder medewerkers alleen besproken voor zover ze relevant zijn bij de uitoefening van het werk.

6. Slotbepaling.

Gedragingen in strijd met deze code kunnen worden gemeld bij de directeur, de leidinggevende of het bestuur van het Van GoghHuis.